

Comment bâtir une organisation centrée sur la communauté



Bâtir la confiance

Encourager la communication ouverte, réduire la surveillance excessive et favoriser la sécurité psychologique.

Donnez du pouvoir aux employés

Encourager l'autonomie en limitant la microgestion et en impliquant activement les employés dans les décisions.



Promouvoir l'équité

Mettre en place des systèmes d'évaluation transparents qui limitent les influences politiques et assurent l'équité ainsi que la cohérence des décisions.

Favoriser la collaboration

Favoriser la collaboration, reconnaître les réussites d'équipe et renforcer les relations interpersonnelles.



Faire preuve d'un leadership éthique

Adopter des comportements respectueux et bienveillants, décourager activement les pratiques toxiques et accorder une importance réelle au bien-être des employés.

Créer une culture de soutien

Prioriser une culture fondée sur l'entraide, le respect et l'inclusion, tout en intervenant rapidement face aux comportements toxiques afin de promouvoir des normes et des valeurs positives.

