



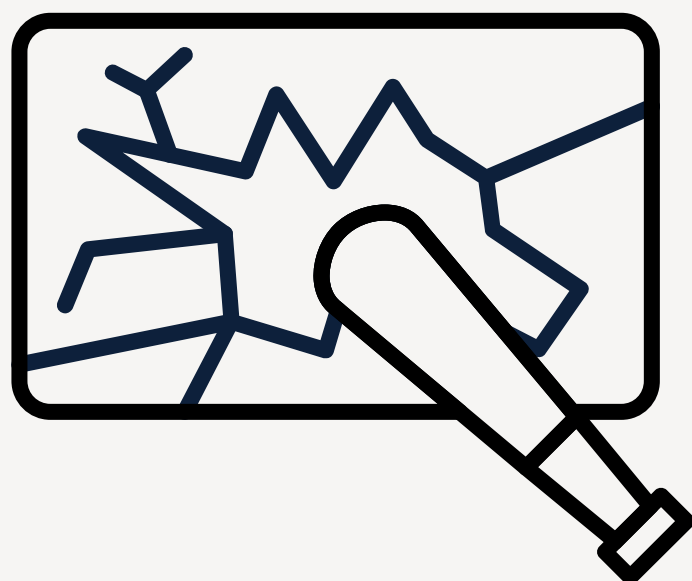
LES COMPORTEMENTS DÉVIANTS AU TRAVAIL : CEUX QUI COÛTENT LE PLUS CHER AUX ORGANISATIONS

Les comportements déviants des employés coûtent plus de 200 milliards de dollars par année aux organisations en Amérique du Nord.

« Des comportements volontaires qui violent des normes organisationnelles importantes et qui, ce faisant, menacent le bien-être d'une organisation, de ses membres, ou des deux. »

Vol par les employés

Appropriation non autorisée des ressources organisationnelles.

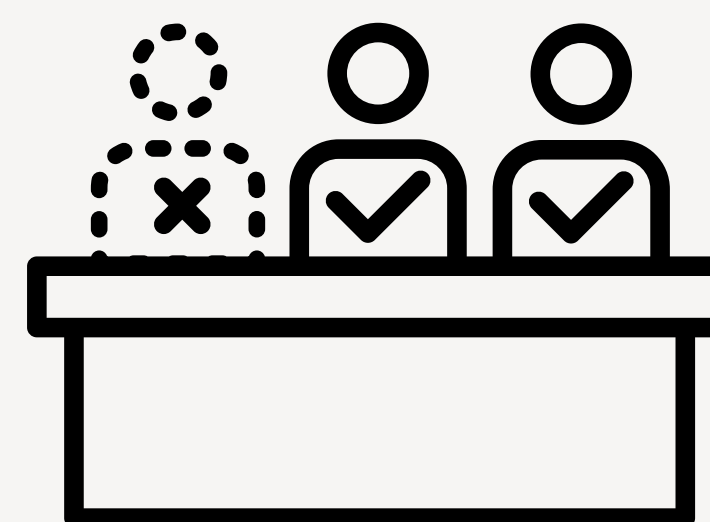


Vandalisme en milieu de travail

Dommmages intentionnels causés aux biens ou aux équipements de l'organisation.

Absentéisme

Absence non planifiée ou injustifiée d'un employé au travail.



Perte de productivité

Réduction des efforts au travail, présentéisme et ralentissement intentionnel du rythme de travail.