

# COMMENT LE LEADERSHIP FAÇONNE LES CULTURES TOXIQUES VERSUS CELLES CENTRÉES SUR LA COMMUNAUTÉ



## ORGANISATION TOXIQUE CENTRÉE SUR ELLE-MÊME



Le leader présente des traits narcissiques et accorde une importance excessive au pouvoir et au statut.

Il peut avoir recours à des évaluations influencées par des dynamiques politiques, en utilisant la manipulation et le favoritisme pour maintenir son contrôle.

Ces leaders adoptent souvent des pratiques de microgestion et de surveillance constante afin de superviser étroitement leurs équipes.

Ils favorisent également une culture de compétition interne, mettant les membres de l'équipe en concurrence les uns avec les autres.

## RÉSULTATS

- Surcharge
- Peur et silence
- Stress chronique
- Isolement social
- Manque d'alignement stratégique



## ORGANISATION CENTRÉE SUR LA COMMUNAUTÉ



Met l'accent sur l'humilité, l'écoute active et favorise une meilleure communication.

Offre du soutien psychosocial essentiel au bien-être mental et émotionnel.

La prise de décision participative permet de valoriser la voix et la contribution de chacun.

Encourage le développement individuel et aide les personnes à atteindre leur plein potentiel.

Met en place des politiques justes et transparentes qui favorisent la confiance et l'équité.

## RÉSULTATS

- Cohésion
- Sentiment d'équité
- Confiance et communication
- Résilience collective
- Réduction des comportements contre-productifs

